

ELŐTERJESZTÉS

Szántód Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. október 9-i alakuló ülésére

Tárgy: **A polgármesteri tisztség megszűnésével összefüggésben a polgármester szabadságának megváltása**

Ellőterjesztést készítette: Magyar Szilvia vezető-főtanácsos a Somogy Vármegyei Kormányhivatal szakmai tájékoztatójának felhasználásával

Tárgyalás: Nyilvános ülésen

Döntés: egyszerű többséggel

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármesterek tisztségével, foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos szabályozást a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.), valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvénynek (a továbbiakban: Kttv.) a polgármesteri, alpolgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó rendelkezései tartalmazzák.

A polgármester foglalkoztatási jogviszonya választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

Kttv. 225/C. §-a egyértelműen szabályozza a polgármester éves szabadsága tervezésének, engedélyezésének és igénybevételének rendjét.

E rendelkezések szerint a polgármester évi **huszonöt munkanap alapszabadságra** és **tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.**

A képviselő-testület minden év **február 28-ig hagyja jóvá** a polgármester szabadságának **ütemezését.** Az éves szabadságolási ütemtervét a polgármester terjeszti a képviselő-testület elé.

A képviselő-testület munkáltatói felelőssége e szabályok figyelembevételével a polgármester szabadságának kiadása.

A szabadságot **esedékességének évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell kivenni vagy kiadni.** A szabadság kiadására vonatkozó igény a foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt nem évül el.

A Kttv. szabadság pénzbeli megváltását alapesetben tiltja, és csak kivételes esetben - ha a munkáltató **az időarányos szabadságot nem tudta kiadni** – ezt a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor teszi lehetővé.

A ki nem vett szabadság megváltásával kapcsolatos **igény elévülése a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének napján kezdődik.**

A **szabadságmegváltás** kapcsán – figyelemmel a Kttv. 225/L.§ (1) bekezdésére - alkalmazni kell a **Kttv. 107. § (2)** bekezdését, amely előírja a munkáltató részére a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésekor a ki nem adott arányos szabadság megváltását.

A Kttv. 107. § (1)-(2) bekezdése alapján:

„(1) A szabadságot – a (2) és (2a) bekezdést kivéve – megváltani nem lehet.

(2) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése esetén, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, az arányos szabadságot (ha a kormánytisztviselőnek van fennmaradó szabadsága) úgy kell megváltani, hogy ha a kormánytisztviselő

a) a 62/A. § szerint új kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, a megváltással érintett arányos szabadságból a korábbi kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése és az új kormányzati szolgálati jogviszony létesítése közötti időtartamra eső szabadságot – a közszolgálati tisztviselők és az állami tisztviselők jogviszonyának megszűnésével és megszüntetésével összefüggő egyes eljárási részletkérdésekről szóló kormányrendelet szerinti munkáltatói értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül – meg kell váltani, és a fennmaradó szabadságot a létrejövő kormányzati szolgálati jogviszony alapján a kormánytisztviselőt megillető szabadsághoz hozzá kell számítani,

b) a 62/A. § szerint új kormányzati szolgálati jogviszonyt nem létesít, az arányos szabadságot a jogviszony megszűnését követő 40. napon kell megváltani.

Ezzel kapcsolatban a kormányhivatal felhívja továbbá a figyelmet a **Kúria Kfv.III.45.133/2023/6. döntésére**, amely szerint a „polgármester ciklus végén fennmaradó szabadságának megváltása iránti igénye megalapozott, amennyiben nem bizonyítható, hogy annak kiadását a polgármester a jogviszonya fennállása alatt szándékosan megakadályozta. A **polgármester ki nem adott szabadságát a tisztsége megszűnését követően meg kell váltani.**” A Kúria döntésének értelmében a képviselő-testületnek, mint munkáltatónak kell gondoskodnia a polgármester szabadsága nyilvántartásáról, annak kiadásáról.

A polgármesteri foglalkoztatási jogviszony közjogi jellegét tekintve olyan **sajátos közszolgálati jogviszony**, amely választással jön létre.

További sajátossága, hogy határozott időre – a polgármesteri megbízatás idejére – szól. A határozott idő vége azonban nem konkrét naptári nap, hanem egy feltétel bekövetkezte, azaz az új polgármester megválasztása.

A kialakult közigazgatási és bírói gyakorlat szerint e közjogi státuszon nem változtat az a helyzet sem, ha a korábbi polgármestert újraválasztják. Ebben az esetben ugyanis nem arról van szó, hogy a korábbi választással létrejött, határozott idejű sajátos közjogi megbízatása, tisztsége automatikusan meghosszabbodik az újabb választás eredményeként. A polgármester újraválasztása esetén a korábbi tisztsége, megbízatása megszűnik, és az újraválasztással új polgármesteri tisztsége keletkezik, az így létrejött tisztsége független a korábbtól.

Vizvári Attila polgármester 2024. szeptember 30. napjáig az időarányosan megállapított 35 nap szabadságból 32 napot vett igénybe.

A polgármester ki nem adott szabadsága: 3 nap, mely alapján szabadságmegváltás címen 89.655 Ft + 13 % szociális hozzájárulási adó 11.655 Ft, azaz összesen: 101.310 Ft összeg illeti meg szabadságmegváltás címen.

Határozati javaslat:

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megállapítja, hogy Vizvári Attila polgármester 2019.10.13.-2024. 09.30. közötti polgármesteri foglalkoztatási jogviszonya alatt ki nem adott szabadságának mértéke: 3 nap.

A Képviselő-testület Vizvári Attila polgármester 2019.10.13-2024.09.30. közötti polgármesteri foglalkoztatási jogviszonya alatt ki nem adott 3 nap szabadságát megváltja.

Felelős: dr. Törőcsik Gabriella jegyző

Határidő: a jogviszony megszűnését követő 40. nap

Szántód, 2024. október 1.

dr. Törőcsik Gabriella
jegyző